

## VERBALE N.2

In data 18 del mese di Maggio dell'anno 2026 alle ore 15:30, giuste note di convocazione inviate a mezzo pec prot. n. 7590, 7591 e 7593 del 14/04/2026 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesù' n. 5, si è nuovamente riunita la Commissione di Esperti di cui all'art. 15 del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502 per come modificato dall'art. 20 della legge 5 agosto 2022 n. 118, nominata per lo svolgimento della procedura concorsuale pubblica, per titoli e colloquio, relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Otorinolaringoiatria, indetta con deliberazione n. 464 del 07/05/2025.

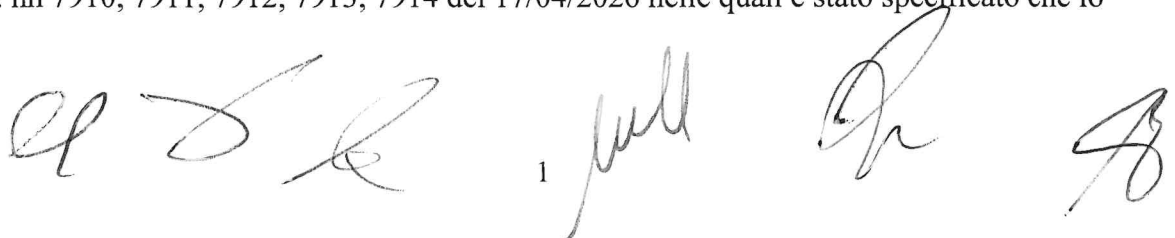
La Commissione, nominata con deliberazione n. 360 del 16/04/2026, è composta come segue:

Componente di diritto: **Dott. Mauro Sapienza** – Direttore Sanitario Aziendale ARNAS Garibaldi Catania;

- **Dott. Pagliassotto Alessandro** Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina **Otorinolaringoiatria**– ASL Città di Torino;
- **Dott. D'Ascanio Luca**- Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina **Otorinolaringoiatria** – Azienda AST di Pesaro e Urbino;
- **Dott. Paganelli Edoardo**- Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina **Otorinolaringoiatria** – Azienda ASL CN2;

ed è stata individuata come Segretaria la Dott.ssa **Chiara Caponetto**, Funzionario della U.O.C. Gestione Risorse Umane di questa A.R.N.A.S. Garibaldi.

La Commissione di Esperti si è riunita per procedere allo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura, nel rispetto di quanto già comunicato ai candidati a mezzo P.E.C. note prot.. nn 7910, 7911, 7912, 7913, 7914 del 17/04/2026 nelle quali è stato specificato che lo



svolgimento del colloquio sarà subordinato all'accertamento da parte della Commissione Esaminatrice del possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484.

La Commissione ribadisce quanto già determinato nel verbale n.1 e precisamente che il punteggio minimo per poter superare il colloquio è pari a 35/50 e che il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento alle peculiarità dell'incarico da svolgere rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda.

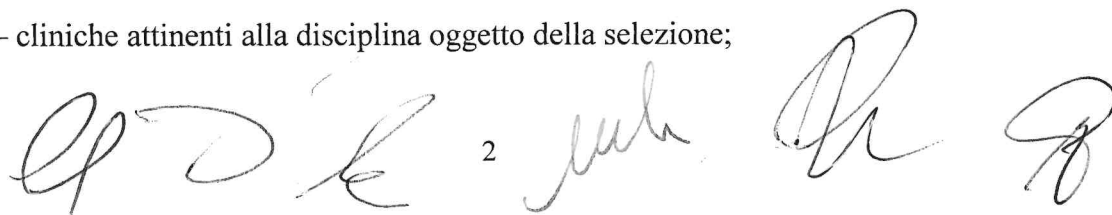
La Commissione conferma quanto già indicato nel verbale n. 1 e nelle linee guida e cioè che ai fini della valutazione del colloquio terrà conto dei seguenti criteri:

- a) la chiarezza espositiva (Max punti 6);
- b) la correttezza dell'approccio agli argomenti trattati (Max punti 7);
- c) l'uso di un linguaggio scientifico appropriato (Max punti 6);
- d) la precisione delle procedure esposte (Max punti 6);
- e) il preciso riferimento della casistica trattata all'evidenza scientifica corrente o prevalente (Max punti 6);
- f) la capacità di collegamento con altre specialità per la miglior gestione delle varie tematiche inerenti alla disciplina anche sotto il profilo dell'efficacia e dell'economicità degli interventi (Max punti 6);
- g) la formulazione di logiche organizzative e gestionali inerenti alle attività proprie della disciplina espresse anche un'ottica di governo clinico (Max punti 7);
- h) la visione manageriale riferita alla mission aziendale (Max punti 6).

La Commissione procede, pertanto, a formulare gli argomenti che costituiranno oggetto del colloquio stesso, stabilendo che lo stesso verterà sia su aspetti relativi alle esperienze professionali (cliniche), sia su aspetti organizzativi, di direzione e gestionali con riferimento all'incarico da svolgere.

Vengono quindi predisposti n. 2 gruppi di domande:

Gruppo A (All. n. 2) contenente n. 5 domande concernenti gli aspetti relativi alle esperienze professionali – cliniche attinenti alla disciplina oggetto della selezione;

The image shows five handwritten signatures in black ink, arranged horizontally. A small number '2' is written in the center between the second and third signatures. The signatures are stylized and cursive.

Gruppo B (All. n. 3) contenente n. 5 domande concernenti gli aspetti organizzativi, di direzione e gestionali con riferimento all'incarico da svolgere.

Vengono predisposti dei biglietti numerati, uniformi e piegati in modo da renderli illeggibili in trasparenza, collocati in due diverse buste: una per l'area tecnica professionale e l'altra per l'area organizzativo-gestionale; essi devono combaciare con il numero totale dei candidati ammessi al colloquio; ogni numero in ciascuna busta deve corrispondere al numero ordinale presente nell'elenco di argomenti tenuto dal Presidente.

Ogni candidato, previa identificazione da parte della Segretaria mediante documento d'identità in corso di validità, chiamato a sostenere il colloquio, dovrà prelevare da ciascuna busta un biglietto con il numero dell'argomento. Tale numero corrisponde a un argomento, tra quelli predisposti dalla Commissione, che verrà letto dal candidato stesso una volta fatta l'estrazione. Il candidato dovrà rispondere a due domande estratte, rispettivamente una dalla busta contrassegnata con la lettera A e una dalla busta contrassegnata con la lettera B.

Alle ore 15:45 avendo concluso le operazioni in merito all'individuazione degli argomenti del colloquio, si procede con l'espletamento del colloquio con i candidati ammessi alla selezione.

I candidati presenti, identificati dalla Segretaria della Commissione come riportato nell'allegato n. 1 - parte integrante del presente verbale - sono accompagnati nei locali dell'Aula Dusmet della sede centrale dell'Azienda.

Risultano presenti i candidati:

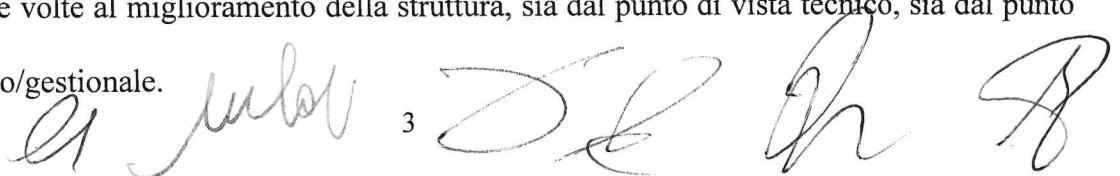
Dott. Azzolina Alfio Alfonso;

Dott. Lentini Lepanto;

Dott. Ronsivalle Salvatore.

Sono, invece, assenti i Dott.ri Cipri Rocco e La Torre Fabio Biagio.

Alle ore 15:50 la Commissione con il supporto della Segretaria e del Direttore Sanitario Aziendale illustra ai candidati il contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire affinché i medesimi, nel corso del colloquio, possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico e propongano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista tecnico, sia dal punto di vista organizzativo/gestionale.

 3

Inoltre, si comunica ai candidati che il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della Struttura Complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e del soddisfacimento dell'utenza.

La Commissione precisa che la soglia minima necessaria affinché il candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

La Commissione comunica ai candidati che il colloquio è aperto al pubblico.

La commissione ritiene di far scegliere ai candidati la modalità di inizio dei colloqui (se in ordine alfabetico o sorteggio della lettera). I candidati scelgono di iniziare in ordine alfabetico.

Alle ore 16:00 si dà inizio al colloquio.

Il candidato Dott. Azzolina Alfio Alfonso sceglie n. 2 bigliettini, rispettivamente del gruppo A e del gruppo B, i bigliettini estratti vengono firmati dal candidato.

Numero domanda gruppo A 3A: "Recidive di tumori maligni della parotide: diagnosi precoce e trattamento"

Numero domanda Gruppo B 2/B: "Quali azioni metterebbe in campo per ridurre le liste d'attesa?"

Il candidato procede a trattare l'argomento in merito alla domanda estratta del gruppo A e successivamente alla domanda estratta del gruppo B.

Completata la trattazione e non avendo altro da aggiungere, il candidato Dott. Azzolina lascia la stanza.

La Commissione esprime la valutazione del colloquio sostenuto dal suddetto candidato come da scheda allegata (allegato n. 4, parte integrante del presente verbale).

Il candidato Dott. Lentini Lepanto sceglie n. 2 bigliettini, rispettivamente del gruppo A e del gruppo B, i bigliettini estratti vengono firmati dal candidato.

Numero domanda gruppo A 1/A: "Le parotidectomie: classificazione, tecnica chirurgica e complicanze".

Numero domanda Gruppo B 4/B " Dipartimenti: Organizzazione ed opportunità".



Il candidato procede a trattare l'argomento in merito alla domanda estratta del gruppo A e successivamente alla domanda estratta del gruppo B.

Completata la trattazione e non avendo altro da aggiungere, il candidato Dott. Lentini lascia la stanza.

La Commissione esprime la valutazione del colloquio sostenuto dal suddetto candidato come da scheda allegata (allegato n.4, parte integrante del presente verbale).

Il candidato Dott. Ronsivalle Salvatore, essendo l'ultimo candidato che deve svolgere il colloquio ed essendo 2 candidati assenti, apre preliminarmente, le buste contenenti le domande non estratte e, segnatamente, quelle contrassegnate dai nn. 4/A, 5/A, 5/B e 1/B. Su ogni domanda appone la dicitura: "domanda non estratta" e la sua firma.

Successivamente sceglie n. 2 bigliettini, rispettivamente del gruppo A e del gruppo B contenenti le domande sulle quali svolgerà il colloquio.

Numero domanda gruppo A 2/A: "Trattamento dei carcinomi squamocellulari T3 glottici".

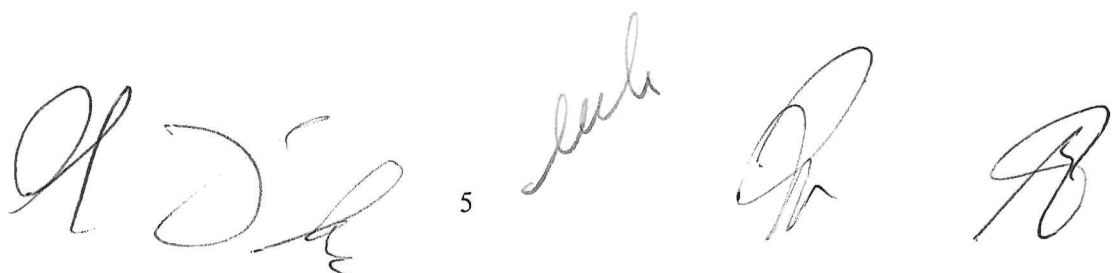
Numero domanda Gruppo B 3/B "Infezioni correlate all'Assistenza: strumenti di prevenzione"

Il candidato procede a trattare l'argomento in merito alla domanda estratta del gruppo A e successivamente alla domanda estratta del gruppo B.

Completata la trattazione e non avendo altro da aggiungere, il candidato Dott. Ronsivalle lascia la stanza.

La Commissione esprime la valutazione del colloquio sostenuto dal suddetto candidato come da scheda allegata (allegato n.4, parte integrante del presente verbale).

Alle ore 17:15, ultimato il colloquio di tutti i candidati, gli esiti sono riportati nella scheda analitica (allegato n.5) parte integrante del presente verbale e nelle singole schede di valutazione dei colloqui (allegati nn. 4/A, 4/D, 4/E parte integrante del presente verbale).

The image shows five handwritten signatures in black ink. From left to right: a large, stylized signature; a signature that appears to be 'Lentini'; a signature that appears to be 'Ronsivalle'; a signature that appears to be 'S. 1'; and a signature that appears to be 'S. 2'. The number '5' is written between the second and third signatures.

Di seguito si riepiloga analiticamente l'esito del colloquio espletato:

Nome e Cognome	Punteggio Colloquio
Dott. Azzolina Alfio Alfonso	48/50
Dott. Lentini Lepanto	48/50
Dott. Ronsivalle Salvatore	44/50

La Commissione prende atto che tutti i candidati presenti hanno superato con esito positivo il colloquio.

La Commissione, a questo punto, dà mandato alla Segretaria di procedere alla pubblicazione degli esiti della valutazione del colloquio (Allegato n. 6) sull'apposita sezione del sito web istituzionale e all'affissione presso la sede di svolgimento del colloquio.

A questo punto, in prosieguo, la Commissione redige la graduatoria di merito (Allegato 7 – parte integrante del presente verbale) definita secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva di ciascun candidato che ha superato il colloquio, come di seguito riportato:

Posizione	Cognome e nome	Punteggio totale	Punteggio Macro	Punteggio
		Macro area curriculum (max 50)	-area -colloquio (max 50)	totale
1	Dott. Azzolina Alfio Alfonso	34,49/50	48/50	82,49/100
2	Dott. Lentini Lepanto	27,05/50	48/50	75,05/100
3	Dott. Ronsivalle Salvatore	27,54/50	44/50	71,54/100

La Commissione, avendo concluso la valutazione del colloquio, sulla scorta dei punteggi attribuiti ai candidati idonei per la Macro Area - Curriculum e per la Macro Area – Colloquio come sopra riportati,

redige una relazione sintetica riepilogativa contenente gli esiti della procedura (allegato n. 8 – parte integrante del presente verbale).

Ultimati i lavori, la Commissione stabilisce di trasmettere, per mezzo della Segretaria, al Direttore Generale dell’Azienda, per i provvedimenti di competenza, tutti gli atti della selezione nonché la relazione riepilogativa unitamente all’elenco della graduatoria dei candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

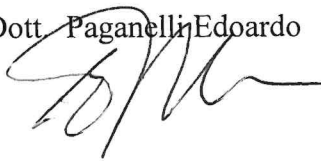
In ultimo, la Commissione dà mandato alla Segretaria di provvedere alla pubblicazione sul sito internet aziendale di tutti gli atti relativi alla procedura in argomento.

La seduta viene chiusa alle ore 18:00.

Del che si è redatto il presente verbale, composto di n. 7 pagine, n. 8 allegati – parti integranti - che letto e confermato, viene sottoscritto come segue

IL PRESIDENTE

Dott. Paganelli Edoardo



I COMPONENTI

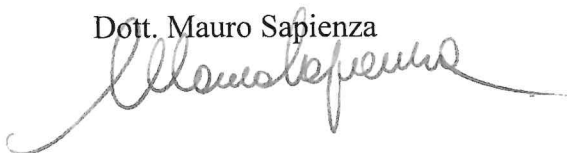
Dott. Pagliassotto Alessandro



Dott. D’Ascanio Luceo

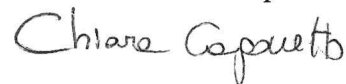


Dott. Mauro Sapienza



IL SEGRETARIO

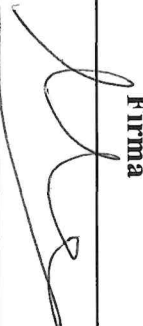


Dott.ssa Chiara Caponetto

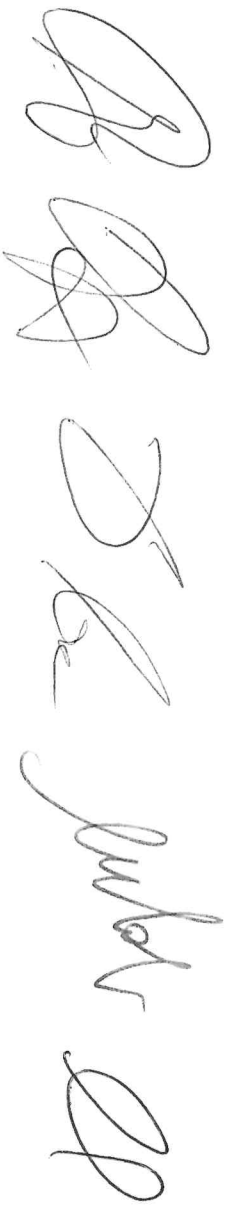


CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO  
QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DI OTORINOLARINGOIATRIA INDETTO CON  
DELIBERAZIONE N. 464 DEL 07/05/2025

ALL. N. 1

SPECIALIZZATI

	Cognome	Nome	Documento d'identità	Firma
1	AZZOLINA	ALFIO ALFONSO	CA28408DT	
2	CIPRI	ROCCO	ASSENTE	ASSENTE
3	LA TORRE	FABIO BIAGIO	ASSENTE	ASSENTE
4	LENTINI	LEPANTO	CA10035XP	
5	RONSIIVALLE	SALVATORE	CA03148VJH	





## Allegato n. 2

**Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Otorinolaringoiatria, indetta con deliberazione n. 464 del 07/05/2025.**

**1/A Le parotidectomie: classificazione, tecnica chirurgica e complicanze**

**2/A Trattamento dei carcinomi squamocellulari T3 glottici**

**3/A Recidive di tumori maligni della parotide: diagnosi precoce e trattamento**

**4/A Trattamento dei carcinomi glottici: Laser versus OPHL**

**5/A Gestione dei carcinomi della base lingua**



### **Allegato n. 3**

**Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Otorinolaringoiatria, indetta con deliberazione n. 464 del 07/05/2025.**

**1/B Quali strumenti adotterà per valutare la performance del personale?**

**2/B Quali azioni metterebbe in campo per ridurre le liste d'attesa?**

**3/B Infezioni correlate all'Assistenza: strumenti di prevenzione**

**4/B Dipartimenti: Organizzazione ed opportunità**

**5/B Qual è il suo approccio alla gestione del rischio clinico?**

**Allegato n. 4/A**

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di  
Direttore di Struttura Complessa di Otorinolaringoiatria**

**Scheda colloquio**

**Dott. Azzolina Alfio Alfonso, nato l'11/04/1970**

**Domanda n. 3/A:** “Recidive di tumori maligni della parotide: diagnosi precoce e trattamento”

**Domanda n. 2/B:** “Quali azioni metterebbe in campo per ridurre le liste d’attesa?”

Il candidato ha risposto in maniera esaustiva con ottima aderenza all’argomento e buona esposizione, sia dal punto di vista tecnico professionale sia dal punto di vista manageriale.

**PUNTI: 48/50**

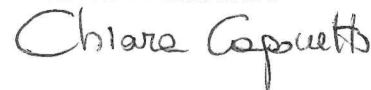
I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



**Allegato n. 4/D**

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di  
Direttore di Struttura Complessa di Otorinolaringoiatria**

**Scheda colloquio**

**Dott. Lentini Lepanto, nato il 09/12/1970**

**Domanda n. 1/A:** “Le parotidectomie: classificazione, tecnica chirurgica e complicanze”.

**Domanda n. 4/B:** “ Dipartimenti: Organizzazione ed opportunità

Il candidato ha risposto in maniera esaustiva con buona aderenza all’argomento e ottima esposizione, sia dal punto di vista tecnico professionale sia dal punto di vista manageriale.

**PUNTI: 48/50**


I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



**Allegato n. 4/E**

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di  
Direttore di Struttura Complessa di Otorinolaringoiatria**

**Scheda colloquio**

**Dott. Ronsivalle Salvatore, nato il 09/08/1962**

**Domanda n.2 /A:** “Trattamento dei carcinomi squamocellulari T3 glottici”.

**Domanda n. 3/B** “Infezioni correlate all’Assistenza: strumenti di prevenzione”

Il candidato ha risposto dimostrando una discreta padronanza degli argomenti con una buona esposizione sia dal punto di vista tecnico professionale sia dal punto di vista manageriale.

**PUNTI: 44/50**

I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO





**Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Otorinolaringoiatria, indetta con deliberazione n. 464 del 07/05/2025**

**Griglia di valutazione candidati**

Macro area - colloquio del 18/05/2026

Candidato	a) Chiarezza espositiva (max 6)	b) Correttezza dell'approccio agli argomenti (max 7)	c) Linguaggio scientifico appropriato (max 6)	d) Precisione delle procedure esposte (max 6)	e) Preciso riferimento alla casistica trattata, all'evidenza scientifica corrente o prevalente (max 6)	f) capacità di collegamento con altre discipline (max 6)	g) Formulazione di logiche organizzative e gestionali (max 7)	h) visione manageriale riferita alla missione aziendale (max 6)	Punteggio ottenuto in 50esimi
Azzolina Alfio	6/6	7/7	5/6	6/6	5/6	6/6	7/7	6/6	48/50
Lepanto Lentini	6/6	7/7	6/6	5/6	6/6	5/6	7/7	6/6	48/50
Ronsivalle Salvatore	5/6	5/7	6/6	4/6	6/6	5/6	7/7	6/6	44/50

IL PRESIDENTE

Dott. Paganelli Edoardo

I COMPONENTI

Dott. Pagliassotto Alessandro

Dott. D'Ascanio Luca

Dott. Mauro Sapienza

LA SEGRETARIA

Dott.ssa Chiara Caponetto

**Allegato n. 6**

**Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Otorinolaringoiatria indetta con deliberazione n. 464 del 07/05/2025**

<b>Nome e Cognome</b>	<b>Punteggio Colloquio</b>
Dott. Azzolina Alfio Alfonso	48/50
Dott. Lentini Lepanto	48/50
Dott. Ronsivalle Salvatore	44/50

Four handwritten signatures in cursive script, corresponding to the names in the table above: Azzolina, Lentini, Ronsivalle, and another name.

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI  
STRUTTURA COMPLESSA DI OTORINOLARINGOIATRIA INDETTO CON DELIBERAZIONE N. 464 DEL 07/05/2025

ALLEGATO N. 7

GRADUATORIA FINALE

	Cognome	Nome	Data Nascita	Curriculum/50	Colloquio/50	TOTALE
1	AZZOLINA	ALFIO ALFONSO	11/04/1970	34,490	48	82,49
2	LENTINI	LEPANTO	09/12/1970	27,050	48	75,05
3	RONSIVALLE	SALVATORE	09/08/1962	27,540	44	71,54





## ALL. n. 8

### RELAZIONE SINTETICA RIEPILOGATIVA

della Commissione di Valutazione sulla procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di **Direttore di Struttura Complessa disciplina di Otorinolaringoiatria** indetta con deliberazione n. 464 del 07/05/2025.

L'anno 2026, nel giorno 18 del mese di Maggio, alle ore 8:30, presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione di Valutazione nominata, ai sensi all'art. 15 – del Decreto Legislativo 1992 n. 502 così come modificato e integrato dal D.Lvo n. 229/99, dal D.L. n. 158/2012 e, da ultimo, dall'art. 20 della Legge 5 Agosto 2022 n. 118 e secondo quanto stabilito con decreto dell'Assessorato per la Salute 305/2023 del 07/04/2023 pubblicate sulla GURS parte I n. 17 del 21/04/2023 e deliberazione di questa ARNAS n. 503 del 08/05/2023 relativa al recepimento delle suddette Linee Guida, per il prosieguo e lo svolgimento della procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di **Direttore di Struttura Complessa, disciplina Otorinolaringoiatria.**

La Commissione, nominata con deliberazione n. 360 del 16/04/2026, è composta come segue:

Componente di diritto: **Dott. Mauro Sapienza** – Direttore Sanitario Aziendale ARNAS Garibaldi Catania;

- **Dott. Pagliassotto Alessandro** Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina **Otorinolaringoiatria**– ASL Città di Torino;

- **Dott. D'Ascanio Luca**- Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina **Otorinolaringoiatria** – Azienda AST di Pesaro e Urbino;
- **Dott. Paganelli Edoardo**- Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina **Otorinolaringoiatria** – Azienda ASL CN2;

ed è stata individuata come Segretaria la Dott.ssa **Chiara Caponetto**, Funzionario della U.O.C. Gestione Risorse Umane di questa A.R.N.A.S. Garibaldi.

La Commissione, riunita alle ore 8:30 del 18/05/2026, nomina Presidente della Commissione il Dott. Paganelli Edoardo in quanto avente maggiore anzianità di servizio.

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura dei seguenti atti:

- documentazione prodotta dai candidati, acquisita agli atti della procedura selettiva;
- normativa legislativa e le direttive regionali che regolano la stessa;
- definizione del fabbisogno complessivo del profilo soggettivo e oggettivo riportato nel bando e come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale ai Componenti.

La Commissione ha, quindi, preso atto dal bando che, per la valutazione dei due ambiti selettivi, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:

curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);

colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).

Con riferimento al colloquio, la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto di aver seguito, nel rispetto della ripartizione di cui al bando, i criteri generali di valutazione come da verbale, compilando le relative schede sinottiche.

Alle ore 15:30 sempre di giorno 18/05/2026 la Commissione ha ripreso i lavori per il completamento della procedura concorsuale dando luogo allo svolgimento dei colloqui, così come

